

11.00 AM]

ശ്രീ. വാഴൂർ സോമൻ: സർ, കേരളത്തിലും തമിഴ്നാട്ടിലും പ്രവർത്തിക്കുന്ന തോട്ടങ്ങളിൽ തമിഴ്നാട്ടിൽ ഈ നിയമവും തീരുമാനവും നടപ്പാക്കുകയും കേരളത്തിൽ നടപ്പാക്കാതിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന കാര്യത്തിൽ സർക്കാർ എന്തെങ്കിലും നടപടി കൈക്കൊണ്ടിട്ടുണ്ടോ?

ശ്രീ. വി. ശിവൻകുട്ടി: സർ, സർക്കാർ നടപ്പിലാക്കാൻ തയ്യാറാണ്. സർക്കാർ തയ്യാറാണെന്നതിന്റെ തെളിവാണ് ലോ വിരമിക്കൽ പ്രായം 58 എന്നുള്ളത് 60 വയസ്സാക്കി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ളത്. തോട്ടം ഉടമകളുടെ സംഘടന കോടതിയിൽ കേസ്സുനമ്പോയി, കോടതിയിലാണ് ഇപ്പോൾ കേസ് നിലനിൽക്കുന്നത്. ഈ വിഷയം നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റിന് തുറന്ന മനസ്സാണുള്ളത്. കേസ് എത്രയും പെട്ടെന്ന് തീർക്കാനുള്ള ശ്രമം നടത്തുന്നതോടൊപ്പം കേസ് കൊടുത്തിട്ടുള്ള തോട്ടമുടമകളുടെ ഒരു യോഗം ഗവൺമെന്റ് മുൻകയ്യെടുത്ത് വിളിച്ചുകൂട്ടി ആ പ്രശ്നം പരിഹരിക്കാൻ കഴിയുമോ എന്നതുസംബന്ധിച്ചും പരിശോധിക്കാം.

(2) ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിലെ അപകട

ശ്രീ. ടി. വി. ഇബ്രാഹിം: സർ, 2016-ലെ RPwD (Rights of Persons with Disabilities Act) ആക്ട് പ്രകാരം ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി കേരള സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് പുറത്തിറക്കിയ ജി.ഒ. (അച്ചടി) നം.12/2019 എന്ന ഉത്തരവ് കെ.എസ്.&എസ്.എസ്.ആർ. 17(2)ബി (ii)-ന് വിരുദ്ധമാണ്. അതോടൊപ്പം ഇതിലെ 1, 26, 51, 76 എന്നീ റൊട്ടേഷൻ പോയിന്റുകൾ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് നൽകണമെന്നുള്ളത് ഗുരുതരമായ ഭവിഷ്യത്ത് കേരളത്തിന്റെ സാമൂഹികാന്തരീക്ഷത്തിൽ ഉണ്ടാക്കുന്നതാണ്. കാരണം 12 ശതമാനത്തിൽനിന്നും മുമ്പ് സംവരണം 10 ശതമാനമായി ചുരുങ്ങാൻ പോവുകയാണ്. നേരത്തെ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് 3 ശതമാനം സംവരണം 1995-ലെ ആക്ട് പ്രകാരം വന്നപ്പോൾ അന്ന് 1, 34, 67 ടേബിളായിരുന്നു ഔട്ട് ഓഫ് ടേബിളായി 1, 1A, 34, 34A, 67, 67A എന്ന രീതിയിൽ നടപ്പിലാക്കിയത്. ഇങ്ങനെ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് സംവരണം കൊടുത്തപ്പോൾ 2016-ൽത്തന്നെ സർക്കാർ നിയോഗിച്ച ഒരു കമ്മിറ്റി അത് നിയമവിരുദ്ധമാണെന്ന് കണ്ടെത്തുകയുണ്ടായി. കാരണം അത് അൻപത് ശതമാനത്തിലധികം സംവരണം പാടില്ലെന്ന് പറയുന്ന സുപ്രീം കോടതി വിധിക്കെതിരായിരുന്നു. ഇങ്ങനെ ഔട്ട് ഓഫ് ടേബിളായി നടപ്പിലാക്കുമ്പോൾ, 103 നിയമനങ്ങൾ നടക്കുമ്പോൾ അതിൽ 51.46 ശതമാനം സംവരണമായി വരുന്നു. ഇത് പുനഃപരിശോധിക്കണമെന്ന കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ നിർദ്ദേശത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഞാൻ നേരത്തെപറഞ്ഞ 31-10-2019-ൽ ഇറക്കിയ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഔട്ട് ഓഫ് ടേബിളായി 1, 26, 51, 76 എന്നീ

ടേണുകളാണ് കൊടുക്കാൻ പറഞ്ഞിട്ടുള്ളത്. ഇത് മുസ്ലീം സമുദായത്തിന്റെ സംവരണം 12-ൽനിന്നും 10 ആയി കുറയ്ക്കുന്നു. ഇതിലെ 26, 76 ടേണുകൾ മുസ്ലീം സമുദായത്തിന്റെ സംവരണ ടേണുകളാണ്. അതിൽ തിരുത്തൽ അത്യാവശ്യമാണ്. ഇതിനുപകരമായി 100 പോയിന്റുകളുടെ റോസ്റ്ററുകൾ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിനുപകരം 25-ന്റെ ബ്ലോക്കുകളാക്കി നിർണ്ണയിക്കുകയും അതിൽ വെർട്ടിക്കലായി സംവരണത്തിന്റെ ടേണുകൾ നിശ്ചയിക്കുന്നതോടൊപ്പം ഹൊറിസോണ്ടലായി അത് കൊടുക്കുകയും ചെയ്തുകഴിഞ്ഞാൽ ഈ അപാകത പരിഹരിക്കാൻ കഴിയും. ഇത് അടിയന്തരമായി തിരുത്തേണ്ടതാണ്. കഴിഞ്ഞ ദിവസം ഞാൻ മുഖ്യമന്ത്രിക്ക് നൽകിയ ചോദ്യത്തിന് മറുപടിയായി തന്നിരിക്കുന്നത്, ഇത് ഔട്ട് ഓഫ് ടേണായതുകൊണ്ട് സമുദായ സംവരണത്തെ ബാധിക്കുകയില്ല എന്ന മറുപടിയാണ്. എനിക്ക് നൽകിയ മറുപടി തെറ്റാണ്. ഇത് ഔട്ട് ഓഫ് ടേണല്ല. കാരണം ടി ഉത്തരവിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്നത് നാല് ശതമാനമായി ഈ സംവരണം ഉയർത്തുകയും ആയത് 100 പോയിന്റ് നിയമന റോസ്റ്ററിലെ 1, 26, 51, 76 എന്നീ ടേണുകൾ, എന്നുപറഞ്ഞ് ഉത്തരവാകുന്നുവെന്നാണ്. അതുകൊണ്ട് ഇത് അടിയന്തരമായി സർക്കാർ രേഖകളിൽ തിരുത്തണമെന്നഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ-സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പുമന്ത്രി (ഡോ. ആർ. ബിന്ദു): സർ, 1995-ലെ ഭിന്നശേഷി നിയമം സെക്ഷൻ 33 പ്രകാരം സർക്കാർ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റുകളിലെ നിയമനങ്ങളിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് 3 ശതമാനം സംവരണം വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിരുന്നു. ഈ സംവരണം 33, 66, 99 എന്നീ ക്രമത്തിൽ ഔട്ട് ഓഫ് ടേണായാണ് നടപ്പാക്കിവന്നിരുന്നത്. 19.04.2017-ൽ പ്രാബല്യത്തിൽവന്ന The Rights of Persons with Disabilities Act, 2016-ലെ 34-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് സർക്കാർ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റുകളിലെ നിയമനങ്ങളിൽ 4 ശതമാനം സംവരണം ഉറപ്പാക്കുന്നതിന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. The RPwD Act, 2016-ലെ വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പാക്കി ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് 4 ശതമാനം സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷനുമായി ചർച്ച നടത്തിയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സർക്കാർ സർവ്വീസിലെ നിയമനങ്ങളിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ സംവരണം 3 ശതമാനത്തിൽനിന്നും 4 ശതമാനമായി ഉയർത്തിയും നിയമനങ്ങളിലെ ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ ടേൺ 1, 26, 51, 76 എന്ന ക്രമത്തിൽ നിശ്ചയിച്ചും 31-10-2019-ൽ സാമൂഹ്യ നീതി വകുപ്പ് ഉത്തരവ് ഇറക്കിയിരുന്നു. അതുപ്രകാരം ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പാക്കുന്നതിനെ സംബന്ധിച്ച് കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ കൂടുതൽ വ്യക്തത ആവശ്യപ്പെട്ടിരിക്കുകയാണ്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീം കോടതിയുടെ വിധിന്യായത്തിന്റെയും കേന്ദ്ര ആക്ടിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ

ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്ന കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ച് തുടർനടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതിന് സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് സെക്രട്ടറിയേയും പി.&എ.ആർ.ഡി. സെക്രട്ടറിയേയും ചുമതലപ്പെടുത്തിയിരിക്കുകയാണ്. തുടർന്ന് ഈ വിഷയം സംബന്ധിച്ച് സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് സെക്രട്ടറി 6-7-2021-ന് വിളിച്ചുചേർത്ത യോഗത്തിൽ ഈ വിഷയത്തിന്മേൽ ചില സുപ്രധാന സംഗതികളിലും സാങ്കേതികമായ കാര്യങ്ങളിലും നിയമ, ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണപരിഷ്കാര വകുപ്പുകളുടെ അഭിപ്രായം ആരായാൻ തീരുമാനിച്ചിരുന്നു. നിയമ, ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണപരിഷ്കാര വകുപ്പുകളുടെ അഭിപ്രായം ലഭ്യമാകുന്നമുറയ്ക്ക് ഒരു സമുദായത്തിന്റെയും സംവരണാനുകൂല്യങ്ങൾ നഷ്ടപ്പെടുത്താതെ 2016-ലെ ഭിന്നശേഷി അവകാശ ആക്ടിന് അനുസൃതമായി ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കുള്ള 4 ശതമാനം സംവരണം നടപ്പാക്കാനാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്.

ശ്രീ. ടി. വി. ഇബ്രാഹിം: സർ, ഇതുവരെ ഈ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നടത്തിയ നിയമനങ്ങളിൽ സംവരണ സമുദായത്തിന് നഷ്ടപ്പെട്ട സംവരണം നികത്തുന്ന കാര്യത്തിൽ സർക്കാർ എന്ത് നിലപാടെടുക്കും? 1995-ലെ ആക്ട് പ്രകാരം ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കും കുറെ പോയിന്റുകൾ നഷ്ടപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്, അവരുടെയും നിയമനം നഷ്ടപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്; ഈ രണ്ട് കാര്യത്തിനും ഗവൺമെന്റ് എന്തു നിലപാടാണ് എടുക്കാൻ പോകുന്നത്?

ഡോ. ആർ. ബിന്ദു: സർ, ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർ അവരുടെ നിത്യജീവിതത്തിൽ നാനാമുഖമായ പ്രശ്നങ്ങൾ അഭിമുഖീകരിച്ച് മുന്നോട്ട് പോകുന്നവരാണ്. ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീംകോടതിയും കേന്ദ്ര ആക്ടും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതുപ്രകാരമുള്ള സംവരണാനുകൂല്യം അവർക്ക് ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. അതേസന്ദർഭത്തിൽ നിലവിൽ സംവരണാനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കുന്ന എല്ലാ വിഭാഗങ്ങളുടെയും സംവരണം നിലനിർത്തി മുന്നോട്ടുപോകാനും സർക്കാരിന് നിഷ്കർഷയുണ്ട്. സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ അധ്യക്ഷതയിൽ ഈ രണ്ടുപ്രശ്നങ്ങളും നന്നായി പഠിച്ച് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നതിന് സാമൂഹ്യ നീതി വകുപ്പ് മറ്റൊരു ഓർഡർ 13-12-2020-ൽ ഇറക്കിയിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത കമ്മിറ്റി ഈ വിഷയങ്ങൾ പഠിച്ച് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നതിന്റെ അന്തിമഘട്ടത്തിലാണ്. ഈ വിഷയവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നിയമ-ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണപരിഷ്കാര വകുപ്പുകളുടെ നിർദ്ദേശങ്ങൾകൂടി സ്വീകരിച്ചുകൊണ്ട് കൃത്യമായ രീതിയിലുള്ള ഒരു തീരുമാനം ആ വിഷയത്തിൽ കൈക്കൊള്ളുന്നതാണ്. ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിനും അതുപോലെ നിലവിൽ ആനുകൂല്യം ലഭ്യമായി വരുന്ന എല്ലാ സംവരണ വിഭാഗങ്ങൾക്കും ആനുകൂല്യം നിലനിർത്താൻ കഴിയുന്ന വിധത്തിൽ എങ്ങനെ ഈ പ്രശ്നം പരിഹരിക്കാമെന്നത് സർക്കാർ പരിശോധിച്ചുവരികയാണ്.